

BARÓMETRO DE TI: percepções, tendências e análise do mercado das TI

ANÁLISE DE MERCADO

QUAIS AS PRINCIPAIS FUNÇÕES DESEMPENHADAS?



Projectos transversais

25,5%



Infraestruturas/
Sistemas

21,8%



Desenvolvimento
de software /
Aplicacional

21,1%

GESTÃO DE EQUIPAS



4 em cada 5 profissionais gere uma equipa de, pelo menos, uma pessoa. Um terço dos colaboradores gere mais de 5 pessoas.

SALÁRIO



Quase metade dos profissionais recebe entre 35K€ e 55K€ brutos anuais. 25,8% recebe mais de 55K€ brutos anuais.

MOTIVAÇÃO

61,7% dos profissionais afirma estar motivado



Trabalha na empresa há **3 anos ou menos** (47,7%)

74,1%

73,2%

67%

60,7%

PERCEPÇÃO SOBRE A ACTUAL FUNÇÃO

Considera que tem um percurso profissional bem definido e possibilidades de evolução na carreira

Sente-se motivado

O empregador contribui para o seu desenvolvimento profissional (formação)

Está feliz com o seu salário

Trabalha na empresa há **4 anos ou mais** (52,3%)

60,2%

51,2%

48%

47,2%



Níveis de stress

43,8%

43,8% lida constantemente com situações stressantes no desempenho das suas funções.



Reconhecimento

97,1%

O reconhecimento é importante para a esmagadora maioria dos profissionais. Contudo, **1 em cada 3 profissionais não se sente reconhecido** na sua empresa



Desafios

97,8%

97,8% dos profissionais considera importante que a empresa lhes apresente **desafios interessantes** (tecnologias, novos projectos...) para manter a sua motivação

MUDAR DE PROJECTO NO SECTOR DAS TI

OS CRITÉRIOS MAIS IMPORTANTES

Salário

\$ 69,8%

Responsabilidades

59,3%

Evolução na carreira

58,2%

MOBILIDADE



90,5% dos profissionais está disponível para **mudar de localização** por um novo projecto. 52,4% aceitaria mesmo **emigrar para outro país**

EVOLUÇÃO



87,3% dos profissionais está confiante na **evolução positiva do mercado** de trabalho na área das TI

DIMENSÃO DA EMPRESA



Quase metade dos profissionais (49,5%) **não considera a dimensão da empresa importante** ao escolher um projecto

RECRUTAMENTO ESPECIALIZADO NO SECTOR DAS TI

COMO ATRAIR TALENTO

- Salário atractivo
- Apresentar um projecto com responsabilidades e funções interessantes
- Apresentar um plano de evolução de carreira na empresa
- Construir uma boa reputação/imagem corporativa



COMO RETER TALENTO NA EMPRESA

- Desenvolvimento de projectos desafiantes
- Estabelecer um bom ambiente de trabalho
- Disponibilizar ferramentas de trabalho eficientes
- Disponibilizar um bom equilíbrio entre vida pessoal e profissional
- Oferecer formação para o desenvolvimento de competências

Deseja receber mais informação sobre este estudo ou pretende recrutar?

lisboa@michaelpage.pt
porto@michaelpage.pt

CONTACTE-NOS

Inquiridos: 275 - Género: 90% homens - 10% mulheres | Idade: 21% 35 anos ou menos - 34% 36 a 40 anos - 26% 41 a 45 anos - 19% mais de 45 anos | Grau académico: 51% licenciatura ou mestrado integrado - 21% mestrado - 8% bacharelato | Sector de actividade: 27% Consultoria - 17% Banca e Seguros - 16% Indústria